

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V říjnovém vydání *Moderního řízení* si přečtete:

Y Soft, brněnská firma, dobývá svět

Václav Muchna, zakladatel a ředitel společnosti Y Soft Corporation, je vizionář. Ze studentského start upu v Brně vybudoval během 10 let úspěšnou technologickou firmu, jejíž produkty využívají tisíce společností na celém světě. Byznys a management se učil za pochodu. Žádné manažerské školy nestudoval. Spoléhá na intuici. I firmu řídí intuitivně. Učí se od těch, kteří globální byznys dělají nejlépe.

Personalista u soudu

U nejrůznějších sporů i konfliktů ve firmách bývají často přítomni personalisté. Očekává se od nich, že dokážou nabídnout sporným stranám možné varianty dalšího postupu a případná řešení. Přesto některé spory doputují až k soudu. I na tuto situaci by měli být personalisté připraveni. Kvůli čemu spory v organizacích nejčastěji vznikají, jaké oblasti z pracovního práva se nejvíce dostávají až do soudní síně a co mají personalisté dělat, aby se spory „hasily“ včas?

Jak se poučit z nešvarů interní komunikace

Firmy si občas pletou interní komunikaci se zábavními akcemi. Stále se nenačily měřit dopad akcí na vlastní byznys, což se jasně ukázalo na 5. ročníku soutěže Institutu interní komunikace Grand Prix 2015.



Moderní řízení

V ŘÍJNOVÉM ČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA:** Modré oceány
- **STRATEGIE** modrých oceánů
- **BETONOVÉ KOUZLENÍ**
- **TECHNOLOGICKÁ FIRMA Z BRNA** dobývá svět

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru **MR JMENO PRJUMENI** ULICE C.P. OBEC PSC na číslo 902 11

Nové číslo právě v prodeji

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATIS Praha, telefonicky 296 363 122 v pracovní dny 8:00 – 17:00, www.platmobilem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Nejvyšší ceny za odpovědné podnikání převzaly společnosti Plzeňský Prazdroj, Skanska a Galvamet

V soutěži TOP Odpovědná firma 2015, kterou pořádá nevládní platforma Byznys pro společnost, převzaly společně ocenění za dlouhodobý přínos k rozvoji společenské odpovědnosti v České republice společnosti Plzeňský Prazdroj a Skanska. Se strategií roku mezi malými firmami uspěla společnost Galvamet, odpovědným lidem byla na základě veřejných nominací zvolena Michaela Chaloupková, členka představenstva Skupiny ČEZ. Porotci v roce 2015 vybírali ze 119 strategií (Pokračování na stránce 2)

KRÁTCE

Český Goodwill 2015 představil už potřeť své vítěze

V Tereziánském sále Břevnovského kláštera v Praze proběhlo 15. října již třetí slavnostní vyhlášení výsledků prestižního ocenění pro firmy, kterých si lidé váží, Český Goodwill. Celkem bylo v letošním třetím ročníku ocenění Český Goodwill 2015 přijato 95 platných nominací, do závěrečné fáze hodnocení postoupilo 62 firem. Veřejnost letos zaslala 8 299 platných hlasů. Přes 78 % (6 499) hlasů získalo 15 firem s největší podporou svého okolí. Rekord padl jak v počtu nominovaných společností, v účasti na samotném slavnostním galavečeru i v hodnotě cen pro oceněné, která letos překonala hranici 750.000 Kč.

Jako každý rok se udělovaly ceny v pěti hlavních kategoriích. Kategorii veřejnosti poprvé v historii ocenění vyhrál muž, Václav Kádner, majitel společnosti Lesoservis. Na druhém místě se těsně umístila Karolina Tomascová, spolumajitelka obchodu se spodním prádlem Správná podprsenka, na bronzové pozici stanula Bohuslava Šenkýřová, zakladatelka Společenství škol a rektorka první soukromé univerzity v České republice Vysoké školy finanční a správní.



Václav Kádner - vítěz kategorie veřejnosti

Titul v kategorii TRADICE získala Zuzana Ceralová Petrofová, jednatelka společnosti PETROF. V kategorii INOVACE porotu nejvíce oslovil nápad spol. ISNO IT, která přináší efektivní způsob nakládání s komunálním odpadem. Kategorie PARTNER letos patří zdravotnímu ústavu Cesta Domů. V kategorii Mecenáš se na zlaté příčce umístil Kvido Štěpánek, jednatel spol. Isolit-Bravo. Více na www.cesky-goodwill.cz

(Pokračování na stránce 2)



Top manažerky a manažeři
10. listopadu 2015
v Restauraci Mlýnec

**DIVERZITA
POHLEDEM
LÍDRŮ**

**ZJISTIT
VÍCE**

(Pokračování ze stránky 1)

a projektů a hned několik z nich si vysloužilo nejvyšší zlatý certifikát, kdy porotci ocenili výjimečnou inovativnost společensky odpovědných aktivit firmy a zejména jejich napojení na celkovou obchodní strategii podniku. Zlatem byl oceněn například projekt společnosti Siemens, který dává práci lidem bez domova, skupina firem za reportování o společenské odpovědnosti, tedy způsob a otevřenost, s jakou o svých aktivitách a dopadech svého podnikání informují veřejnost. Firmě Heineken se dostalo uznání za dlouhodobou práci v oblasti úspor a ochrany vody, GE Money Bank za to, jak koncepčně podporuje otevřené prostředí na pracovišti a vychází vstříc odlišným potřebám svých zaměstnanců. (tz)

HRM

Jubilejní HRM konference zvolila Osobnost HR roku 2015 a předala Cenu personalistů nejlepšímu HR projektu roku

Již desátý ročník oborové konference HR Management o změnách, současných trendech a nové fázi vývoje HR se odehrál v pražském Slovanském domě a zaujal více než 180 účastníků. Mezi hlavní témata setkání patřily spolupráce HR se členy TOP managementu, HR marketing na sociálních sítích nebo nové směry v náboru. Hlavním řečníkem byl Bruce Morton se svým náhledem na „nový svět práce“. Součástí konference bylo i finále ocenění Osobnost HR 2015 a soutěžní představení nejlepších českých HR projektů. Z deseti personalistů nominovaných v regionálních kolech zvolili účastníci konference online hlasováním Osobnost HR roku 2015. Vítězkou se stala Věra Vrchotová, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů Motor Jikov Group České Budějovice.



Věra Vrchotová – Osobnost HR roku 2015

V soutěži o Cenu personalistů se představilo pět HR projektů, které byly nominovány v regionálních kolech soutěže pořádané Klubem zaměstnavatelů. Účastníci konference online hlasováním zvolili vítězem projekt Azubi Car – učňovský vůz snů, kterého se zúčastnil tým 22 žáků učiliště Škoda Auto. Další nominované projekty byly Podpora technického vzdělávání (Motor Jikov Group), Investujeme do vzdělání dětí (Ostrop Opava), Hennlich přeje rodině – sladujeme v praxi a Výrobní budova přátelská k životnímu prostředí s nadstandardními podmínkami pro zaměstnance (SKF Lubrication Systems). Zvláštní ocenění Hybatel trhu HR desetiletí udělila společnost Blue Events ve spolupráci s Klubem zaměstnavatelů šéfredaktorce Moderního řízení Aleně Kazdové. Více o programu a výsledcích soutěží najdete na www.hrevent.cz

Nadaná studentka z Ostravy strávila den v Raiffeisenbank

Šárka Königová, studentka gymnázia Ostrava – Hrabůvka, na začátku října „stínovala“ manažery z pražské centrály Raiffeisenbank. Šárka loni v dubnu na veletrhu studentských firem vyhrála cenu Raiffeisenbank Student Leadership Award – cenu pro nejlepšího lídra studentského týmu. Jako výhru získala studentský účet eKonto Student od Raiffeisenbank a možnost stínování manažerů banky. Veletrh studentských firem uspořádala JA Czech, mezinárodní nezisková vzdělávací organizace. Šárka Königová se v roli pozorovatele zúčastnila Assessment Centra na juniorskou pozici "Bankéř provozu". Společně se specialistou HR z oddělení náboru, nahlédla do zákulisí výběrového řízení a systému hodnocení uchazečů, stínovala manažerku rozvoje a vzdělávání a se specialistkou interní komunikace, prošla nástroje interní komunikace v bance. „Stínování předčilo mé očekávání. V průběhu celého dne jsem měla možnost poznat velmi příjemné lidi, které byla zábava sledovat, a také radost sdílet s nimi jejich zkušenosti a pracovní povinnosti. Určitě bych stínování doporučila také dalším studentům, aby i oni na vlastní oči viděli, jak to v takové velké společnosti funguje a celkově se tak seznámili pracovní náplní konkrétních firemních pozic,“ zhodnotila stínování Šárka Königová. (tz)



Moderní řízení

ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- ZAJÍMAVÁ TÉMATA z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- ON-LINE INFORMACE: www.modernirizeni.cz
- ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle 800 11 00 22 nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz

(Pokračování ze stránky 1)

Lidé se zdravotním postižením mají největší šanci jako hlídači

Pokud lidé se zdravotním postižením hledají v tuzemsku práci, nemají k dispozici velký výběr. Podle analýzy pracovních inzerátů společnosti Annonce je pro ně určena pouze každá padesátá pracovní nabídka a navíc se v drtivé většině jedná o nekvalifikované práce.

Přestože je pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (OZP) v meziročním srovnání více, shánějí si práci čím dál hůře. „Nepříznivou situaci této skupiny potvrzují i aktuální data Úřadu práce ČR (ÚP ČR): Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně stoupl z 11,3 na 13 procent.

I přesto jsou na trhu zaměstnavatelé, kteří takovému uchazeči o práci vyhledávají. Podle dat Annonce nabízejí OZP nejvíce pracovních míst bezpečnostní agentury: každá šestá pracovní nabídka je od nich. „Pozice hlídače je mezi lidmi se zdravotním postižením oblíbená. Nejen, že patří mezi nejčastější nabídky, zároveň se jedná i o druhou nejčastěji poptávanou profesi,“ popisuje zájem o tuto práci mezi nezaměstnanými OZP Lenka Černá, výkonná ředitelka inzertního webu a novin Annonce. (tz)

Technické univerzity v Česku kombinují výuku s praxí

České technické vysoké školy se snaží prohloubit znalosti svých studentů v praxi. Projekty spolupráce s firmami zvyšují šanci žáků na pozdější uplatnění v komerční sféře, kde je v poslední době kvalifikovaných odborníků nedostatek. Například na Vysokém učení technickém (VUT) v Brně pořádají pravidelné pracovní veletrhy. Letos se jich zúčastnilo 34 firem.



Vysoké učení technické v Brně

Preference jednotlivých zaměstnání se už objevují při výběru jednotlivých oborů na školách. Na VUT mezi nejžádanější obory patří ty spojené s energetikou, dále obory, které se vážou k dopravě a informační technologii. Na pražském Českém vysokém učení technickém (ČVUT) je zase největší zájem o strojní inženýrství, kam se hlásí deset procent zájemců, dále o techniku a technologie ve spojích a o stavební inženýrství.

Obě univerzity se snaží prohloubit studium žáků s praxí. Na ČVUT už devět let funguje program Mentoring, kdy jsou studentům mentory odborníci a manažeři z firem. Dalším projektem je Kariérní centrum ČVUT. (tz)